



Nieuws uit de GMR

14 | mei 2026

- [Ouderbijeenkomst over de voorgenomen bestuursoverdracht op 21 mei](#)
- [De GMR krijgt nieuwe leden](#)
- [Luc: "Voel je welkom"](#)
- [Majid: "Dankbaar voor betrokkenheid"](#)
- [Geertje: "Trots op communicatie & diversiteit"](#)
- [Wat is de GMR eigenlijk?](#)

Ouderbijeenkomst over de voorgenomen

bestuursoverdracht op 21 mei

In het eerste artikel van de nieuwsbrief richten wij ons op tot de ouders & verzorgers. U heeft via uw school gehoord dat SPO Utrecht op dit moment bezig is met de voorgenomen overdracht van drie scholen van SOZKO (Stichting Overvecht Zuid voor het Katholiek Onderwijs) naar SPO Utrecht.

In verband met dit voorgenomen besluit organiseert het bestuur op donderdag 21 mei 2026 van 20 tot 21 uur een online ouderraadpleging.

Wij van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) vinden het belangrijk dat ouders en verzorgers goed geïnformeerd zijn over deze ontwikkeling.

Maak gebruik van de mogelijkheid om vragen te stellen, aandachtspunten mee te geven en uw perspectief te delen.

De GMR heeft instemmingsrecht op het voorgenomen besluit. Dat betekent dat wij de signalen, vragen en opbrengsten uit de ouderraadpleging meewegen in onze afweging rondom het voorgenomen besluit. Juist daarom hechten wij veel waarde aan een brede betrokkenheid van ouders en verzorgers van de verschillende scholen. Via de knop hieronder komt u bij het formulier voor de online ouderraadpleging.

[Online ouderraadpleging \(let op 21 mei\)](#)

De GMR krijgt nieuwe leden

Op 12 mei hebben de MR-en hun stem uitgebracht op 2 nieuwe kandidaten voor de oudergeleding van de GMR. We zijn blij Sabine Timmer (Kindcentrum Rijnvliet in Leidsche Rijn) en Jeroen Vlug (OBS Kees Valkenstein in Vleuten) in ons midden te mogen verwelkomen. Veel dank aan allen die zich kandidaat hebben gesteld!

Daarnaast treedt ook een nieuw gezicht toe tot de personeelsgeleding van de GMR. Dit is Veerle Erkens, groepsleerkracht van Apollo 11 in De Meern. In de volgende nieuwsbrief stellen de nieuwe leden zich voor.

Naast dat wij onze nieuwe leden een warm welkom heten, willen wij de vertrekkende leden, Majid El Khayami, Luc van der Meer en Geertje Algera, ontzettend bedanken voor hun waardevolle inzet binnen de GMR de afgelopen jaren! Hieronder laten zij weten hoe ze het GMR-lidmaatschap ervaren hebben.

Luc: "Voel je welkom"

Ergens in het schooljaar 2021/2022 sloot ik tijdens de pandemie voor het eerst aan bij een online GMR-vergadering. Met ruim dertig deelnemers op het scherm voelde het als een groot, maar nog weinig samenhangend geheel. In de



vergaderingen daarna zag ik telkens wisselende gezichten; van echte verbinding leek nog nauwelijks sprake.

Inmiddels is dat beeld volledig veranderd. Met zes ouders en zes personeelsleden vormen we nu een slagvaardige en professionele GMR. In goede samenwerking met elkaar, het stafbureau en het CvB hebben we met een positief-

kritische blik kunnen meedenken, meepraten en meebeslissen over het beleid van SPO. Ik heb sterk het gevoel gehad dat we een serieuze gesprekspartner zijn voor het CvB en team Ortelius.

Voor komend schooljaar zijn alle posities gelukkig weer gevuld. Na ruim vijf jaar draag ik met plezier het stokje over. Tegelijk hoop ik dat er ook in de toekomst voldoende collega's zijn die actief willen bijdragen op beleidsniveau. Dat er geen verkiezingen nodig waren omdat er slechts één kandidaat was, stemt me wel zorgelijk. Voel je daarom vooral welkom om eens mee te kijken: de vergaderingen zijn openbaar en zeker de moeite waard.

Majid: "Dankbaar voor betrokkenheid"

Na vier prachtige jaren neem ik afscheid van de GMR van SPO Utrecht. Ik ben in 2018 gestart in de medezeggenschapsraad van De Cirkel, in het jaar dat mijn kind daar op school begon. Ik reageerde op de oproep van de toenmalige MR aan "betrokken ouders die willen meedenken over het onderwijs en de ontwikkeling van de school" om zich kandidaat te stellen voor de oudergeleding.

In 2022 ben ik toegetreden tot de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad. Kort daarna hebben we een

grote reorganisatie doorgemaakt. We gingen van een grote groep van 38 min of meer "los-vast betrokken" deelnemers naar een compacte, professionele GMR van 12 leden. Dit heeft geleid tot meer samenwerking, meer samenhang, eigenaarschap en grotere betrokkenheid en verantwoordelijkheid. Een prachtige uitkomst van een spannend proces.

Nu mijn zoon in groep 8 zit en zijn basisschooltijd bijna afrondt, voelt het voor mij ook symbolisch mooi dat ik tijdens zijn hele schoolloopbaan, op enige afstand, over zijn schouder heb mogen meekijken en betrokken heb mogen zijn bij de omgeving waarin hij zich heeft ontwikkeld. Ik ben daar heel dankbaar voor.

Ik wil mijn collega's binnen de MR'en, de GMR, de scholen en het bestuur bedanken voor de het vertrouwen en de prettige samenwerking. Ik waardeer de ruimte die er werd gecreëerd voor de open (en soms moeilijke) gesprekken. Er is goed naar ons geluisterd. Ik gun alle medezeggenschapscollega's een minstens net zo plezierige en leerzame tijd in de diverse gremia. Heel veel succes en wijsheid gewenst!



Geertje: "Trots op communicatie & diversiteit"

In 2023 stelde ik me (redelijk spontane actie) verkiesbaar voor de GMR. Ik wilde graag een bijdrage leveren aan het onderwijs in Utrecht en tegelijkertijd meer inzicht krijgen in de werkwijze van de SPO. Ondanks dat mijn dochter toen al vijf jaar met veel plezier naar de Montessori Oog in Al ging, had ik eigenlijk weinig kennis van de organisatie áchter de scholen. Ook medezeggenschap was voor mij toen nog onbekend terrein.



Na mijn verkiezing begon mijn avontuur met een etentje bij de Metaal Kathedraal, een mooie start! Al snel werd duidelijk dat er volop werk te verrichten was. Ik nam zitting in twee commissies: ICT & Huisvesting en Communicatie. Wat volgde? Veel (online) vergaderingen, cursussen over medezeggenschap, bezoeken aan scholen, gesprekken met MR'en en directeuren, de opstart van een nieuwsbrief, de organisatie van MR-dagen en tot mijn grote vreugde mocht ik als GMR-lid ook twee keer meevaren op de Pride-boot. Ik kijk met trots terug op mijn bijdrage aan de communicatie en

diversiteit binnen de GMR en SPO.

Nu mijn dochter in groep 8 zit, komt er een einde aan mijn lidmaatschap. Maar de smaak van medezeggenschap heb ik te pakken. Wie weet word ik in de toekomst actief in het voortgezet onderwijs.

Wat is de GMR eigenlijk?

Elke school in onze stichting heeft een eigen medezeggenschapsraad met ouders en personeelsleden. Deze MR denkt mee met de directie over het beleid van de eigen school. Daarnaast hebben we een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van SPO Utrecht. De GMR denkt mee over het bestuursbeleid. De GMR telt twaalf gekozen leden: zes ouders en zes personeelsleden. Wil je meer weten over de GMR of wil je een wijziging doorgeven in de leden van je MR? Dan kun je contact opnemen met onze secretaris via secretaris.gmr@spoutrecht.nl.

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}. Als je geen e-mails meer wilt ontvangen dan kun je je hier afmelden. Je kunt ook je gegevens inzien en wijzigen. Stuur deze nieuwsbrief gerust door aan belangstellenden, de inhoud is openbaar.

LET OP: dit gaat alleen over de nieuwsbrief van de GMR. Ben of was je lid van een MR? En wil je je afmelden of je gegevens wijzigen voor alle mails van de GMR? Dan kun je mailen naar secretaris.gmr@spoutrecht.nl.

Voeg secretaris.gmr@spoutrecht.nl toe aan je adresboek voor een betere ontvangst.